

# FactSheet

## Your Rights as a Whistleblower

You may file a complaint with OSHA if your employer retaliates against you by taking unfavorable personnel action because you engaged in protected activity relating to workplace safety or health, asbestos in schools, cargo containers, airline, commercial motor carrier, consumer product, environmental, financial reform, food safety, health insurance reform, motor vehicle safety, nuclear, pipeline, public transportation agency, railroad, maritime, motor vehicle safety, and securities laws.

### Whistleblower Laws Enforced by OSHA

Each law requires that complaints be filed within a certain number of days after the alleged retaliation.

- Asbestos Hazard Emergency Response Act** (90 days)
- Clean Air Act** (30 days)
- Comprehensive Environmental Response, Compensation and Liability Act** (30 days)
- Consumer Financial Protection Act of 2010** (180 days)
- Consumer Product Safety Improvement Act** (180 days)
- Energy Reorganization Act** (180 days)
- Federal Railroad Safety Act** (180 days)
- Federal Water Pollution Control Act** (30 days)
- International Safe Container Act** (60 days)
- Moving Ahead for Progress in the 21<sup>st</sup> Century Act** (motor vehicle safety) (180 days)
- National Transit Systems Security Act** (180 days)
- Occupational Safety and Health Act** (30 days)
- Pipeline Safety Improvement Act** (180 days)
- Safe Drinking Water Act** (30 days)
- Sarbanes-Oxley Act** (180 days)
- Seaman's Protection Act** (180 days)
- Section 402 of the FDA Food Safety Modernization Act** (180 days)
- Section 1558 of the Affordable Care Act** (180 days)
- Solid Waste Disposal Act** (30 days)
- Surface Transportation Assistance Act** (180 days)
- Toxic Substances Control Act** (30 days)
- Wendell H. Ford Aviation Investment and Reform Act for the 21<sup>st</sup> Century** (90 days)

### Unfavorable Personnel Actions

Your employer may be found to have retaliated against you if your protected activity was a

contributing or motivating factor in its decision to take unfavorable personnel action against you. Such actions may include:

- contributing or motivating factor in its decision to take unfavorable personnel action against you. Such actions may include:
  - an unfavorable personnel action due to activity protected by a whistleblower law enforced by
  - 
  - > V Z • ^ A i ^ }
  - i " o e l ^ }
  - i ^ p ^ } E o e U i A i ^ " i E o e A E « A o e " o e l ^ o e ^
  - ^ A V ^ " • ^ ^ }
  - i ^ p E } i w i A
  - > ^ • ^ } E l o e E ... ^ A i E o e A E A i ... ^ A i
  - ^ A ^ } E o e A E • > p ^ } E o e v v
  - ^ l ^ " ^ > l ^ o e ^
  - > Z ^ } E l ... A i > i A
  - , i > A A ^ } " i ^ l E i o e E > E • i A A E ` i A E A > L • i E « o e A ^ i ^ including one adversely affecting prospects for promotion
  - , i ^ O V ^ } E « > p E o e A E ... o e O A A
  - U E - O A « i ^ A ^ o e ^

### Filing a Complaint

you because you exercised your legal rights as  
- E i " « • o e p i i ] E V o e ^ i > V i E " - E > A E A o e o e ^ E > A E

of ce is considered the date led. No particular form is required and complaints may be submitted in any language.

œ À È " - È > À i > È œ v w V i È V œ ~ i > V i È ^ È v œ À " > i ^ œ ~ ] È « • i > Ä i V > • • È £ n ä ä t i Ó £ t " - È - È Ç { Ó ® È œ À È Ü ^ Ä ^ i È [www.osha.gov/](http://www.osha.gov/) ... i " • È , " > « ° ... } " •

1 « œ ~ È À i V i ^ « i È œ v È > È V œ " « • > ^ ~ i ] È " - È È Ü ^ • • È w À Ä i È À i Ü ^ i Ü ^ i È i œ È ` i i à " ^ ~ i È Ü ... i i ... i A È ^ i È ^ Ä È > • ^ È œ ~ È ^ i Ä È v > V i ° È • • complaints are investigated in accord with the statutory requirements.

7 ^ i ... È i ... i È i Y V i « i ^ œ ~ È œ v È i " « • œ p i i Ä È œ v È i ... i È 1 ° - ° \* œ Ä i > • È - i Ä Ü ^ V i È « Ö L ^ V È Ä i V i œ Ä È i " « • œ p i i Ä È - i ... œ Ä i i " « • œ p i ` È > Ä È " Ö ^ V ^ > • ] È V œ Ö ^ i P È Ä i > i i ] È i i Ä A ^ i œ Ä ^ > • or federal workers) are not covered by the

Occupational Safety and Health Act È - " È V i Ä .

œ ~ f v i ` i Ä > • È « Ö L ^ V È Ä i V i œ Ä È i " « • œ p i i Ä È > ^ ] È i Y V i « i ^ ~ È œ ~ i V i ^ V O i ] È i Ü È 9 œ À Z ] È i Ü È È Ä i p ] È i ... i È 6 ^ A } ^ ~ Ä > ^ ~ Ä ] È > ^ ~ È • • ^ œ ^ Ä ] È « Ä ^ Ü > i i È Ä i V i œ Ä È i " « • œ p i i Ä are covered in states which operate their own

occupational safety and health programs approved

L P È i ` i Ä > • È " - ° È œ À È ^ ~ v œ À " > i ^ œ È È œ ~ È i ... i È Ö Ç È - i > i i

\* > ^ È Ä i > i i Ä ] È V > • • È £ n ä ä t i Ó £ t " È - È Ç { Ó ® ] È œ À È Ü ^ Ä ^ i [www.osha.gov/dcsp/osp/index.html](http://www.osha.gov/dcsp/osp/index.html)

È v i ` i Ä > • È i " « • œ p i i È Ü ... œ È Ü È Ä ... i Ä È i œ È w • i È > complaint alleging retaliation due to disclosure of a substantial and specific danger to public health or safety or involving occupational safety or health should contact the Office of Special Counsel ([www.osc.gov](http://www.osc.gov) ® È > ^ ^ È " - ½ Ä È " È w V i È œ v i ` i Ä > • È i ^ V P È \* À o [www.osha.gov/dep/enforcement/dep\\_of\\_ces.htm](http://www.osha.gov/dep/enforcement/dep_of_ces.htm)).

Coverage of public sector employees under the

œ i ... i Ä È Ä i > i O i i Ä È > " ^ ^ Ä i i Ä i ` È L P È " - È Ü > À ^ i Ä È L P Ä i > i O i i ° È v È P œ Ö È > À i È > È « Ö L È ^ V È Ä i V i œ Ä È i " « • œ p i i and you are unsure whether you are covered

Ö ^ i Ä È > È Ü ... ^ Ä i i L • œ Ü i Ä È « Ä œ i È V i ^ œ ~ È Ä i > i O i i ] È V > • • £ t n ä ä t i Ó £ t " - È - È Ç { Ó ® È v œ À È È Ä Ä ^ Ä i > ^ V i ] È œ À È Ü ^ Ä ^ i [www.whistleblowers.gov](http://www.whistleblowers.gov)

## How OSHA Determines Whether Retaliation Took Place

The investigation must reveal that:

U È / ... i È i " « • œ p i i È i ^ > } i ` È ^ ~ È « Ä œ i i V i i ` È > V i ^ Ü ^ i P AE  
U È / ... i È i " « • œ p i i È Z ^ i Ü È > L œ Ö i È œ À È Ä Ö Ä « i V i i ` È i ... i « Ä œ i i V i i ` È > V i ^ Ü ^ i P AE  
U È / ... i È i " « • œ p i i È l œ o Z È > ^ È > ` Ü i Ä i È > V i ^ œ ~ A E È > ^  
U È / ... i È « Ä œ i i V i i ` È > V i ^ Ü ^ i P È " œ i ^ Ü > i ` È œ À È V œ ~ i Ä ^ L O i i `

This is one of a series of informational fact sheets highlighting OSHA programs, policies, or standards. It does not impose any new compliance requirements. For a comprehensive list of compliance requirements of OSHA standards and regulations, refer to Title 29 of the Code of Federal Regulations. Because some of these whistleblower laws have only recently been enacted, the final regulations implementing them may not yet be available in the Code of Federal Regulations but the laws are still being enforced by OSHA. This information will be made available to sensory-impaired individuals upon request. Voice phone number: (202) 693-1999; teletypewriter (TTY) number: (877) 889-5627.

